

	Benämning <b>UPPFÖRANDEKOD</b>	Dok.kategori <b>POLICY</b>
Upprättad av <b>Amelie Wennström</b>	Dok.nr <b>P LEDN-03</b>	Sid <b>Sida 1 av 1</b>
Godkänd av <b>Fabio Ishaq</b>	Gäller fr o m <b>2024-04-19</b>	Version <b>2</b>

Denna uppförandekod betonar de värderingar och principer som ligger till grund för hur vår organisation driver verksamheten på ett etiskt, socialt och miljömässigt korrekt sätt.

Uppförandekoden gäller för hela verksamheten och den skall garantera en hög kvalitet i alla led. Samtliga medarbetare har ett individuellt ansvar att känna till och följa dess riktlinjer.

#### FÖLJ LAGEN

Håll dig informerad om relevant lagstiftning i det land du är verksam eller gör affärer med. Gör inte egna tolkningar av lagar och regler och försök inte kringgå dem.

#### RESPEKTERA KONKURRENSLAGSTIFTNING

Ingå aldrig någon form av konkurrensbegränsande avtal med konkurrenter om priser, rabatter, kvantiteter, kunder, leverantörer etc.

Undvik kontakter eller diskussioner med konkurrenter i konkurrenskänsliga ärende.

#### VÄRNA OM SÄKERHET OCH HÄLSA

Upprätthåll alltid hälso- och säkerhetsföreskrifter och ombesörj effektiva förebyggande åtgärder.

Följ noggrant föreskrifter och krav gällande hälsa, säkerhet och miljö på din arbetsplats.

#### SKYDDA MILJÖN

Sträva efter minimal miljöpåverkan genom t ex minskat avfall och effektiv energianvändning.

Prioritera miljövänliga lösningar och undvik miljöbelastande ämnen så långt det är möjligt.

Uppmuntra utveckling och spridning av miljövänliga teknologier.

#### RESPEKTERA GRUNDLÄGGANDE MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Acceptera aldrig kränkning av grundläggande mänskliga rättigheter inom bolagets intressesfär.

Använd aldrig barn- eller fångarbete eller någon annan form av tvångsarbete.

#### GÖR AFFÄRER PÅ ETT ANSVARSFULLT SÄTT

Medverka aldrig till någon form korruption, muta eller bestickning.

Välj pålitliga affärspartners, detta gäller kunder, leverantörer, underentreprenörer, agenter, representanter och övriga affärspartner.

Nedteckna avtal, överenskommelser och kontrakt, och arkivera noggrant för att garantera kontinuitet.

#### FÖR EN ANSVARSFULL PERSONALPOLITIK

Diskriminera inte efter kön, ras, sexuell läggning, etnisk bakgrund, social bakgrund, social status, ålder, facklig tillhörighet, handikapp eller trosövertygelse. Fysiska/psykiska trakasserier är strängt förbjudna.

Föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar skall upprätthållas.

#### TJÄNA SAMHÄLLSINTRESSEN

Skapa en vänskaplig och tjänstvillig relation till det lokala samhället.